



Roadshow zum Thema „Guided Working mit e-Guides“

Uhrzeit	Vortrag
09:30 – 10:00	Der Prozessleitstand Digitalisieren kann jeder: aber wie viel Zeit haben Sie eigentlich dafür? Wir zeigen Ihnen, wie einfach und schnell man HR-Prozesse eigenständig im Personalbereich digitalisieren kann und wie flexibel Sie als Personalabteilung Ihre Prozesse anpassen können.
10:00 – 12:15	Vorstellung digitaler Best Practice Guides
10:00 – 10:30	Preboarding – Onboarding – Integration Employer Branding vom Feinsten: digitale Abbildung des Eintritts-/ Onboarding Prozesses von der Entscheidung für den Kandidaten, über die BR-Anhörung, Vertragserstellung, Laufzettel, Mentoren- und Patenprogramme, Einarbeitungsprogramme und einer vollständigen Integration in Ihr Unternehmen. Träumen Sie auch davon, mit dem neuen Mitarbeitenden bereits vor Eintritt zu kommunizieren und ihn an sich zu binden? Lassen Sie Ihren Kandidaten aus seinem Wohnzimmer in Ihre Prozesse eintauchen.
10:30 – 11:00	Personalmanagement: Komplexität verschlanken, Experten entlasten am Beispiel Arbeitszeitänderung Die Komplexität der HR-Prozesse nimmt immer mehr zu, so dass administrative Prozesse vermehrt zum Business Partner vorgelagert werden. Wie schafft man es, schwierige Prozesse so darzustellen, dass die Arbeitsschritte wieder einfach und qualitativ sicher werden? Guided Working – geführtes Arbeiten - ist das Schlagwort dafür.
11:00 – 11:15	Pause
11:15 – 11:45	Mitarbeiter- und Führungskräfte-Self-Services Da wo andere aufhören, starten wir durch. Urlaubsanträge, Stammdatenänderungen, Seminaranträge sind bereits in vielen Systemen State-of-the-Art. Was ist aber mit all den anderen HR-Prozessen wie Nebentätigkeit beantragen, Vorschlagswesen, Bildungsurlaub etc. Und schick wäre es, wenn der Mitarbeitende sein Krankenattest einfach einscannen und übermitteln könnte.
11:45 – 12:15	Transparenz zur Führungskraft erhöhen Kennen Sie das auch? Eigentlich wird im Personalbereich viel gearbeitet aber keiner bekommt etwas davon mit. Beispielsweise übermittelt eine Führungskraft eine Neueinstellung und wartet mitunter 25 Tage, bis eine Statusänderung (Vertrag ist unterschrieben) zu ihm durchdringt. Wie erhöhe ich die Transparenz zur Führungskraft, zu den Mitarbeitern aber auch zu meinen Kollegen, um wertvolle Arbeitszeit nicht mit aufklärenden Telefonaten zu verbringen?
12:15 – 13:15	Mittagspause Wir laden Sie zu einem kleinen Snack und gemütlichem Get-together ein. In der Halbzeit der Mittagspause stellen wir Ihnen pragmatische Prozesse zum Thema Bewerbermanagement und Stellenplanmanagement vor.
13:15 – 14:00	Ein Blick hinter die Kulissen Wir erstellen gemeinsam einen digitalen Prozess und zeigen Ihnen, dass jeder Mitarbeitende morgen unabhängig von externen Beratern die HR-Prozesse digitalisieren kann.
14:00 – 14:30	Lohnt sich die Digitalisierung? Werde ich wirklich effizienter, wenn ich Prozesse digitalisieren? Und wie verhalten sich dabei die Qualität oder die Transparenz? Wir haben es untersucht und zwei Prozesse gegenübergestellt. Einmal den IST-Prozess und einmal den SOLL-Prozess. Lassen Sie sich von den Ergebnissen überraschen.
14:30 – 15:00	Frage- und Feedbackrunde
ab 15:00	Ende der Veranstaltung - Verabschiedung